



Gereformeerde Kerk
Opende-Kornhorn

Beleidsplan 2020-2025



1 Voorwoord

Het begon met een preek over kikkers. De jeugdraad kwam in beweging en klopte bij ons aan. Het gesprek kwam op gang. De bouw- en adviescommissie gaf nog een duw. “We willen toekomstplannen maken, maar daarvoor hebben we een visie nodig.”

Nou, die visie is er. U leest in dit beleidsplan waar we de komende jaren aan willen werken. Wanneer we keuzes maken, geeft het beleidsplan richting. Het moderamen bewaakt de voortgang van alle plannen. De kerkenraad beoordeelt jaarlijks of het beleidsplan gevolgd wordt en bepalen of en waar bijsturing nodig is.

Hebt u een vraag over het beleidsplan of een van de andere genoemde documenten? Schroom dan niet om een van de kerkenraadsleden aan te spreken.

Opende & Kornhorn, juni 2019

Namens de kerkenraad:
Preses: Tjipke Nieuwland
Scriba: Hendrika Oostra-Weening

Beleidscommissie:
Anita de Boer-Henstra
Jan Bosma
Marjan Borger
Jappie Euwema
Freerk van der Heide

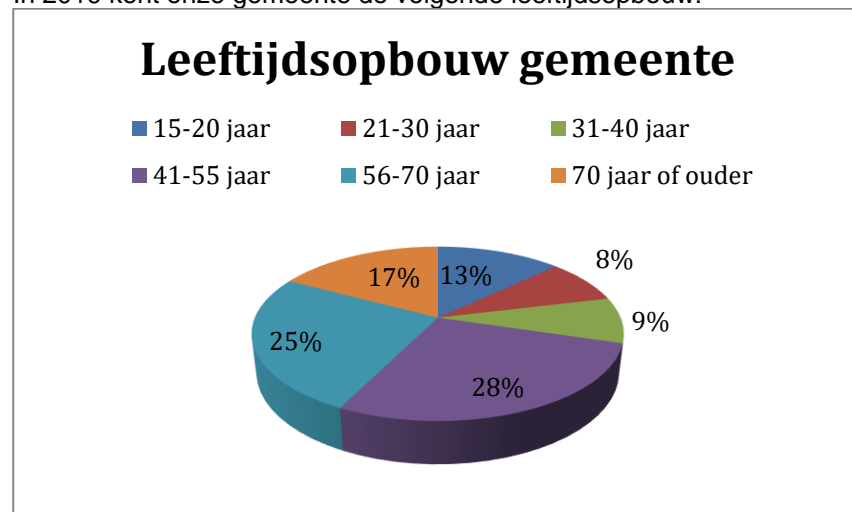
Relatie met andere documenten

- **Plaatselijke regeling**
Het hebben van een plaatselijke regeling is verplicht volgens de kerkorde. Hierin zijn diverse zaken rond de organisatie van onze gemeente geregeld. De plaatselijke regeling is opgesteld conform een model van de PKN.
- **Beleidsplan diaconie**
In het diaconaat wordt de dienst van de gemeente onderling en in de wereld zichtbaar. In het beleidsplan kunt u lezen hoe daaraan binnen onze gemeente wordt vormgegeven.
- **Werkwijzer**
Dit document heeft als doel de taken van de ambtsdragers te beschrijven en een aantal kerkelijke zaken vast te leggen. De werkwijzer omschrijft hoe de situatie nu is, het beleidsplan geeft richting voor de toekomst.
- **Samenvatting inventarisatie voor het beleidsplan**
In dit document zijn de resultaten samengevat van de onderzoeken binnen de gemeente die ten grondslag liggen aan dit beleidsplan. Deze onderzoeken zijn gehouden in het voorjaar van 2019.
- **Actieplan bij beleidsplan**
In dit document zijn de acties in detail uitgewerkt.

Al deze documenten zijn op te vragen bij de scriba.

2 Missie & visie

In 2019 kent onze gemeente de volgende leeftijdsopbouw:



De gemeente is enigszins traditioneel maar wil vernieuwen.

De belangrijkste thema's in de gemeente zijn:

- Jeugd
- Variatie (vooral muziek wordt vaak genoemd)
- Interactie & ontmoeting

Niet iedereen praat even gemakkelijk over het geloof. Gespreksavonden worden gemiddeld bezocht door 5 à 10% van de gemeenteleden. Echter de gemeenteleden die deelnemen, zijn hier positief over. Zij hechten veel waarde aan deze manier van samenkomen en met elkaar het geloof delen. We denken dat deze vorm van gemeentezijn de onderlinge verbondenheid bevordert.

De identiteit en behoeftes van onze gemeente hebben we vertaald naar onderstaande missie & visie

Missie

Wij zien het Christelijk geloof als de basis voor ons leven. Jezus Christus is ons inspirerende voorbeeld. Door de kracht van Zijn Geest weten wij ons gedragen in Zijn Liefde en krijgen wij uitzicht op een toekomst met Hem. Wij ervaren onderlinge verbondenheid door ons geloof met elkaar te delen. In onze gemeente is plaats voor jong en oud.

Visie

Wij willen van betekenis blijven. Voor onze eigen gemeenteleden, maar ook voor niet-gemeenteleden in Opende-Kornhorn en omgeving. We willen onze gemeenteleden geloofsverrijking en een hechte gemeenschap bieden. We blijven intensief in contact met onze gemeenteleden en luisteren naar hun behoeftes.

3 Doelstellingen

3.1 Jeugd

We zijn trots op onze jeugd en koesteren die. Volgens onderzoek vinden jongeren een warme gemeenschap en goede, warme relaties tussen generaties belangrijk. Jongeren willen voelen dat ze ertoe doen. Dat betekent ook dat ze betrokken willen worden bij belangrijke beslissingen. Ze vinden het fijn als anderen rekening houden met de levensfase waarin ze zich bevinden. Het Goede Nieuws moet met blijdschap worden gebracht.

Doelstellingen 2020-2025:

- Aanstellen van een tweedelijns jeugdwerker. Deze houdt niet rechtstreeks contact met de jeugd, maar ondersteunt en enthousiasmeert de jeugdraad.
- Het bestaande aantal deelnemende kinderen & jongeren stabiel houden.
- Bevorderen van relaties tussen generaties.

3.2 Pastoraat

Hoewel niet prominent in ons onderzoek, is het pastoraat wel zeer belangrijk voor onze gemeente. In onze gemeente moet iedereen zich gezien voelen.

Doelstellingen 2020-2025:

- Verder professionaliseren van het wijkwerk door een goede organisatie en het bieden van toerusting. Onderzoeken of dit georganiseerd moet worden via een 'taakgroep vorming en toerusting' (zie beleidsplan 2017-2020) of dat dit in het bestaande wijkoverleg ingebed kan worden.
- Bevorderen van onderlinge samenwerking door periodiek organiseren van wijkoverleg.

3.3 Variatie

Als wij erin slagen een goede afwisseling aan te brengen in de diensten, kunnen wij op veel belangstelling rekenen van onze gemeenteleden. We moeten rekening houden met de verschillende voorkeuren van onze gemeenteleden. Het is belangrijk om duidelijk te communiceren wat er bij de diensten gaat gebeuren.

Muziek is heel belangrijk in onze gemeente. Meer moderne muziek, andere vormen van begeleiding. We zien graag een koor/begeleidingsband. Een enkeling wil liever meer uit het liedboek zingen.

Doelstellingen 2020-2025:

- Minimaal 1x per maand een dienst organiseren die niet verloopt volgens de standaard liturgie
- Minimaal 2x per jaar een gospelband o.i.d. laten optreden

3.4 Interactie & ontmoeting

Er is behoefte aan meer interactie in de eredienst. Onze voorganger speelt daarin een belangrijke rol. Ook geeft een deel van de gemeenteleden aan, elkaar buiten de eredienst te willen opzoeken, bijvoorbeeld in een gespreksgroep. Activiteiten zoals de rommelmarkt en het stampotbuffet hebben ook als doel meer samenhang te creëren. Het kerkgebouw moet op deze wensen aangepast worden. Hierbij houden we als richtlijn dat de renovatie lonend moet zijn voor een periode van ongeveer 10 jaar. Ook de nieuwe communicatiemiddelen kunnen ingezet worden om meer interactie te krijgen.

Doelstellingen 2020-2025:

- Opstellen van een werkplan voor de commissie eredienst. Onderdeel van dit plan is 'meer interactie in de eredienst'. De commissie zal dit oppakken in samenwerking met de voorganger.

- Naast de jaarlijkse huiskamergesprekken en 'Café Pro Deo' een gespreksavond organiseren over één onderwerp (bij voorkeur in een huiskamer)
- Bij het maken van verbouwplannen centraal te stellen dat het gebouw een ontmoetingsplek is.
- Intensiever communiceren, naar binnen & naar buiten. Gebruik de nieuwe communicatiemiddelen ook voor tweerichtingsverkeer. Voor dit doel een communicatieplan opstellen.
- Inventariseren van activiteiten en doelstelling vaststellen. Beoordelen in hoeverre de bijdrage aan de doelstelling in verhouding staat tot de energie die het kost om de activiteit te organiseren.

3.5 Diaconie

Het diaconaal werk is erg belangrijk. De diaconie is een zelfstandige eenheid binnen de gemeente en heeft een eigen beleidsplan.

Doelstelling 2020-2025:

- Maak een nieuw beleidsplan

3.6 Homoseksualiteit

Op dit moment hebben wij geen standpunt ingenomen over het zegenen van levensverbintenissen tussen mensen van hetzelfde geslacht. Dit is gepland voor het najaar van 2019.

3.7 Samenwerking met Hervormde Gemeente Opende-Kornhorn (HGO)

De samenwerking heeft een iets andere vorm gekregen. Er zijn minder gezamenlijke diensten maar de gemeentes zetten bij activiteiten de deuren voor elkaar open. De onderlinge contacten zijn goed. De komende jaren

willen we met HGO in gesprek blijven hoe we onze samenwerking het beste vorm kunnen geven.

3.8 Organisatie

De uitdaging voor de komende tien jaar zijn niet de financiën, maar mensen. Er is minder bereidheid van gemeenteleden om zich voor lange tijd vast te leggen. Tegelijk is er behoorlijk wat werk aan de winkel in onze gemeente. Dit vraagt om een efficiënte organisatie.

Het College van Advies is opgegaan in de Commissie voor Bouw en Advies. Deze commissie maakt in opdracht van de kerkenraad een plan voor renovatie van onze gebouwen. Uitgangspunten van dit plan zijn de wensen van veel gemeenteleden (zie conclusies beleidsplan 2019) en de financiële mogelijkheden (de opbrengst van de gebouwen te Kornhorn aangevuld met eigen middelen).

Doelstellingen 2020-2025:

De doelmatigheid van de huidige kerkelijke organisatie onderzoeken

- Streven naar een optimale bezetting van de kerkenraad en het College van Kerkrentmeesters, zoals omschreven in de plaatselijke regeling.
- Evalueren van de commissies: grootte & samenstelling. Wat zijn de verwachtingen van de gemeente; voldoen de commissies aan deze verwachtingen? Werkplannen? Toezien op uitvoering?
- Kan er meer gewerkt worden op projectbasis in plaats van mensen vast te leggen voor een aantal jaren

3.9 Financiën

De komende jaren krijgen we te maken met stijgende kosten, onder andere voor verbouw van de gebouwen, jeugdwerker en meer uitgaven voor de erediensten. Het College van Kerkrentmeesters ziet erop toe dat onze gemeente financieel gezond blijft.

Doelstellingen 2020-2025:

- Een beleidsplan op stellen door het College van Kerkrentmeesters
Het beleidsplan van het College bevat een uitwerking van de kosten van de in dit beleidsplan geformuleerde doelstellingen. De betrokken commissies voorzien het College tijdig van begrotingen.
- Een reëel renovatieplan opstellen door de Bouw- en Adviescommissie.
Uitgangspunten:
 - Horizon van 10 jaar
 - Het kerkgebouw als ontmoetingsplek voor alle generaties
- Blijven onderzoeken van mogelijkheden voor fondsenwerving

4 Aanbevelingen

Er zijn veel suggesties gedaan door gemeenteleden. Daarom hebben we ervoor gekozen, alle aanbevelingen op te nemen in een werkplan. De kerkenraad gebruikt dit werkplan voor het opvolgen van alle acties.