Protestantse Kerk in Nederland

Samen kerk zijn

Beleidsplan 2026 - 2031

Verbindingskerk Opende – Kornhorn

"Want waar twee of drie bijeen zijn in Mijn naam, daar ben Ik in hun midden."
- Matteüs 18:20

Geloof | Hoop | Liefde

Voorwoord

In december 2025 heeft de Kerkenraad de opdracht aan het Koersteam gegeven om het beleidsplan voor de komende jaren op te stellen. Het Koersteam heeft daarvoor een werkproces opgesteld. Na goedkeuring van de kerkenraad zijn in aanloop naar dit beleidsplan alle commissies, werkgroepen, kerkenraadsleden, KND- en JKO-jongeren gehoord. Ook is er een gemeenteavond georganiseerd waarin ieder gemeentelid de gelegenheid heeft gekregen input te leveren aan dit plan en daarmee de verdere opbouw van onze gemeente.

Bij het tot stand komen van dit beleidsplan zijn de volgende documenten geraadpleegd:

-Beleidsplan 2020-2025 met bijbehorende actieplan

-Overstag- en visie bord, a.d.h.v. uitvoerige enquête in 2019

-Richtlijnen PKN

-De Bijbel

-Plaatselijke regeling

-Beleidsplan Diaconie

-Werkwijzer

Dit beleidsplan geeft richting aan het gemeenteleven van onze Verbindingskerk Opende/Kornhorn voor de periode **2026–2031**. Het helpt ons om gezamenlijk focus te houden op wat belangrijk is én om keuzes te maken voor de toekomst.

Door de Heilige Geest worden wij geleid in ons geloof en gedragen in Gods liefde en ontvangen wij hoop voor de toekomst. Wij zijn zeer dankbaar voor ieders betrokkenheid voor dit plan en vertrouwen op Gods Leiding en Zegen.

Namens de Kerkenraad

1. Inleiding

De afgelopen jaren heeft onze gemeente een periode van beweging doorgemaakt. Er is intensief met elkaar opgetrokken, dat heeft de verbinding en betrokkenheid versterkt. In de afgelopen jaren is er niet alleen gebouwd aan onze kerkgebouwen maar ook aan het gemeenteleven. Zo zijn er activiteiten zoals Alphacursussen, kringen, jeugdwerk, Let's Connect (gezinsdiensten) en diaconaal werk (project Roemenië en Moldavië) gestart en verder uitgebouwd. We herkennen daarin de beweging van Gods Geest, die mensen bij elkaar brengt en in beweging zet. Het heeft ons laten zien dat onze gemeente niet stil wil blijven staan, maar bewust wil bouwen aan een vitale en toekomstbestendige gemeente.

Wij herkennen in onze gemeente verschillende betrokkenheidslagen: een kleine groep die zich intensief inzet en het geloof actief beleeft, een grotere groep die meedoet en meebeweegt en gemeenteleden die op afstand verbonden zijn. Wij verlangen ernaar om deze diversiteit niet te zien als tegenstelling, maar als een gezamenlijke ruimte waarin God ieder mens op eigen wijze kan laten groeien in geloof.

Tegelijkertijd staan we voor nieuwe vragen én uitdagingen. Hoe blijven we een levende gemeente in een veranderende samenleving? Hoe zorgen we dat jong en oud zich thuis voelt? En hoe organiseren we ons werk zo, dat vrijwilligers met vreugde hun bijdrage kunnen leveren, zich verantwoordelijk voelen en talenten tot bloei komen? Is het een mogelijkheid dat kunstmatige intelligentie (AI) daarbij kan ondersteunen?

In de volgende hoofstukken worden verschillende onderdelen waarop we ons willen richten verder uitgewerkt. Allereerst wordt de visie en missie benoemd en de thema's waarop we ons de komen periode gaan richten. Uiteindelijk vragen we aan de diverse commissies om vanuit dit beleidsplan jaarlijks een werkplan te gaan opstellen waarbij een evaluatie wordt ingebouwd die richting en focus gaat brengen binnen de koers die we met elkaar en onder Gods leiding gaan varen.

1. Missie en Visie

Missie

Wij geloven dat het christelijk geloof de basis vormt voor ons leven.
Jezus Christus is ons fundament, onze Verlosser en ons inspirerend voorbeeld. Door de kracht van de Heilige Geest weten wij ons gedragen door Gods liefde en ontvangen wij hoop voor de toekomst. Wij geloven dat de bijbel Gods woord is en ons richting geeft.

Visie

Wij willen een gemeente zijn waarin mensen samen komen om God te eren, te groeien in geloof en van betekenis zijn voor onze dorpen door ons geloof te delen in woord en daad. Jong en oud horen daarbij. We willen een gemeenschap zijn waarin mensen zich welkom en verbonden voelen en waar het geloof zichtbaar wordt in het dagelijks leven.

Onze visie krijgt vorm in vier thema's:

1. Liefdevolle relaties
Als een liefdevolle gemeente staan we met elkaar in verbindingen, geven we om elkaar, ondersteunen en inspireren we elkaar. We zijn open en oprecht naar elkaar. We staan open voor nieuwe mensen.

2. Inspirerende samenkomsten
Onze samenkomsten inspireren om in verbinding te staan met God en elkaar.

3. Hartstochtelijk en levend geloofsleven
Dat gemeenteleden gezamenlijk en individueel aangespoord worden om God lief te hebben met heel hun hart, ziel, verstand en al hun kracht. Zodat we dat met iedereen om ons heen kunnen delen.

4. Doelmatige structuren
Structuren helpen ons om gefocust, doelmatig en duurzaam ons visie en Kerk Overstagbord te realiseren.

2. Uitwerking thema's 3 en 4

Zichtbaar is geworden dat wij een doelgerichte gemeenschap zijn: mensen die zich willen inzetten, die verantwoordelijkheid willen dragen en verlangen naar groei in geloof. Daarnaast is er onduidelijkheid over besluitvorming, taken en verantwoordelijkheden. Dit vraagt om de volgende ontwikkelstappen.

Thema 3 Hartstochtelijk en levend geloofsleven
Binnen onze gemeente verlangen wij naar een geloofsleven dat niet alleen zichtbaar is in activiteit, maar dat geworteld is in een levende relatie met God. In de afgelopen periode is er veel levendigheid ontstaan in activiteiten en betrokkenheid, waarvoor wij dankbaar zijn. Maar we willen ook bewust groeien in geestelijke diepgang, zodat onze gezamenlijke inzet voortkomt uit verbondenheid met Christus en ons geloof zowel persoonlijk als samen wordt verdiept.

Wij herkennen in onze gemeente verschillende betrokkenheidslagen: een kleine groep die zich intensief inzet en het geloof actief beleeft, een grotere groep die meedoet en meebeweegt en gemeenteleden die op afstand verbonden zijn. Wij verlangen ernaar om deze diversiteit niet te zien als tegenstelling, maar als een gezamenlijke ruimte waarin God ieder mens op eigen wijze kan laten groeien in geloof.

Daarom willen wij nadrukkelijk inzetten op het stimuleren van zowel persoonlijke geloofsontwikkeling als samengroeien in geloof als gemeente. Dat betekent dat er ruimte komt voor gebed, verdieping in de Schrift en het delen van geloofservaringen, maar ook voor het leren van en met elkaar, zodat geloof niet alleen individueel wordt beleefd, maar ook in gemeenschap wordt gevormd en gevoed.

Tegelijk blijven wij werken aan een open en toegankelijke gemeente, waarin iedereen zich welkom weet en de ruimte krijgt om in eigen tempo te groeien. In deze beweging zoeken wij naar een gezonde balans tussen activiteit en verstilling, tussen organiseren en ontvangen, in het vertrouwen dat Gods ons leidt, zodat onze gemeente steeds meer een gemeenschap wordt waarin geloof persoonlijk verdiept wordt én waarin samen wordt geleefd, gevoed en gedeeld.

In dit alles speelt communicatie een belangrijke rol. Door goed met elkaar te praten en naar elkaar te luisteren, ontstaat verbondenheid en begrip. Het helpt om geloof, zorgen, ideeën en ervaringen met elkaar te delen. Ook elkaar aan te spreken op een respectvolle, open en opbouwende manier is lastig, maar noodzakelijk, want alleen hierdoor groeit de onderlinge band en wordt het gevoel van saamhorigheid en betrokkenheid nog meer versterkt.

Thema 4: Doelmatige structuren

Zoals ook in de Bijbel wordt benadrukt: "God is niet een God van wanorde, maar van vrede" (1 Korintiërs 14:33) en "Laat alles op een gepaste en ordelijke wijze gebeuren" (1 Korintiërs 14:40). Vanuit dit principe zoeken we naar een gezonde en werkbare organisatie.

Onze gemeente draait op de inzet van vrijwilligers. Om het werk goed te organiseren is een duidelijke structuur belangrijk én noodzakelijk. De Kerkenraad draagt hierin

een gezamenlijk verantwoordelijkheid. In de praktijk vraagt dit om een concrete structuur, zodat “samen” niet vrijblijvend blijft maar juist richting en uitvoering gaat krijgen, ook met het oog op belastbaarheid. Zo blijven we als gemeente in beweging. Vanuit die gedachte blijven en willen we werken met commissies en werkgroepen die ieder hun eigen verantwoordelijkheid hebben.

Om de verbinding met de kerkenraad te versterken krijgt elke commissie een **contactpersoon vanuit de kerkenraad**. De contactpersoon:

- Is het eerste aanspreekpunt en draagt verantwoordelijkheid voor verbinding en voortgang;
- Onderhoudt contact met de commissie; verdiept zich in de inhoud, behoeften en ontwikkeling van de commissie en ons beleid;
- Volgt ontwikkelingen rond het beleidsplan;
- Brengt signalen, voortgang en knelpunten terug naar de kerkenraad.

Commissies en werkgroepen stellen jaarlijks een **werkplan** op vanuit een standaard format met SMART geformuleerde doelen en begroting en evalueren hun activiteiten. De kerkenraad stelt deze werkplannen vast. Zo blijft duidelijk waar we mee bezig zijn en hoe dit bijdraagt aan de visie van de gemeente en onze gezamenlijke koers. Het **Overstagbord** en de visieposter wordt hierbij gebruikt als hulpmiddel om focus te houden op de belangrijkste doelen. Waar nodig worden rollen, verwachtingen en werkwijzen aangepast.

Een gezamenlijke jaarplanning is een belangrijk instrument om structuur te bewaken. Het geeft overzicht, helpt vooruit te kijken en ondersteunt bij het stellen van prioriteiten en doelen.

De kerkenraad is verantwoordelijk voor de koers van de gemeente. Het Koersteam ondersteunt de kerkenraad hierbij en geeft advies. Het koersteam denkt mee over nieuwe initiatieven en helpt om visie, beleid en uitvoering met elkaar te verbinden. Ook ondersteunt het Koersteam bij het bijhouden van het Overstagbord en bij het jaarlijks vertalen van thema’s naar concrete aandachtspunten.

3. Financiën en Kerkrentmeesterschap

De kerkrentmeesters zijn verantwoordelijk voor het beheer van de materiele en financiële zaken binnen onze gemeente. De Kerkenraad en het College van Kerkrentmeesters dragen zorg voor een financieel gezonde gemeente en spelen in op verwachte ontwikkelingen en financiële risico's. Daarbij zijn transparantie, duurzaamheid en een verantwoord beheer belangrijk. In dit handelen mogen we ook op God vertrouwen, die voorziet én waarmee we met wijsheid mogen omgaan met de middelen die aan ons wordt gegeven.

De komende jaren blijven we aandacht besteden aan:

- Het bewaken van een gezonde financiële positie;
- Een duidelijke en transparante begroting en jaarrekening;
- Goed inzicht voor commissies, verantwoordelijken en gemeenteleden in de beschikbare budgetten, bestedingen en financiële situatie;
- Een goede aansluiting tussen beleid en financiën;
- De structurele inkomsten versterken;
- Het verantwoord en duurzaam beheren van onze gebouwen;
- Zorgdragen voor verzekeringen en veiligheidsvoorzieningen;
- Toezien op arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid;
- Het onderzoeken van mogelijkheden voor subsidie- en fondsenwerving.

4. Speerpunten voor de komende 5 jaar

Als we de thema's hartstochtelijk geloofsleven en thema doelmatige structuren verder doorvoeren, vertaalt zich dat naar de volgende speerpunten:

Jeugd en geloofsopbouw

De jeugd heeft een belangrijke plaats in onze gemeente. We willen jongeren helpen om hun geloof te ontdekken, te groeien in hun relatie met God en hun plek te vinden binnen de gemeente. We streven hierin naar een verbinding tussen generaties waarin geloofsverhalen worden gedeeld en doorgegeven. Daarbij vinden we het belangrijk dat jongeren zich gehoord, gezien, betrokken en welkom weten zodat zij hun talenten kunnen laten zien.

Daarom willen we:

- De inzet van een jeugd- en opbouwwerker voortzetten;
- JKO voortzetten met meer activiteiten;
- Investeren in geloofsopbouw van jongeren én hun ouders;
- Ontmoetingen tussen generaties stimuleren;
- Het jeugdwerk ondersteunen en waar mogelijk laten groeien;
- Betrokkenheid van de groep 16-30 jaar versterken.

Pastoraat en omzien naar elkaar

Pastoraat is een belangrijke taak van de kerk, in het omzien naar elkaar, voor bemoediging en ondersteuning bij wat er ook speelt. In onze gemeente willen we dat *iedereen* zich gezien, gekend, geliefd en gehoord voelt. We willen dit doen vanuit bewogenheid en zorg zoals onze Herder, Jezus Christus ons dat heeft geleerd.

Daarom willen we:

- Het wijkpastoraat verder ontwikkelen door toerusting te geven in bezoekwerk;
- De samenwerking tussen kerkenraad, wijkassistenten en pastoraal werker versterken;
- Kringen en ontmoetingsmomenten organiseren en stimuleren;
- Extra aandacht geven aan ouderen, jonge gezinnen en aan gemeenteleden die ondersteuning nodig hebben.

Inspirerende samenkomsten

De samenkomsten vormen het hart van het gemeenteleven. Hier ontmoeten we God en elkaar, kunnen we Hem aanbidden en luisteren naar Gods woord. Ieder op zijn eigen manier.

Daarom willen we:

- Ruimte blijven bieden voor verschillende vormen van samenkomsten;
- Muziek een belangrijke plaats geven in onze samenkomsten;
- Werken aan de ontwikkeling van een begeleidingsband;
- Op regelmatige basis samenkomsten of zangdiensten organiseren.

Gemeenschap en ontmoeting

Een sterke gemeente ontstaat waar mensen elkaar ontmoeten en samen optrekken. In ontmoeting met elkaar groeit geloof. Daarnaast mogen we ons verbonden voelen en zorgen voor elkaar.

Daarom willen we:

- Het aantal kringen en gespreksgroepen uitbreiden;
- Activiteiten organiseren die ontmoeting bevorderen;
- Duidelijke communicatie verzorgen over activiteiten en diensten; zowel intern als extern (zie ook externe communicatie);
- Onze website en communicatiemiddelen actueel houden en verder ontwikkelen (zie ook externe communicatie);
- Onderzoeken of in de toekomst een predikant mogelijk is (met omringende gemeenten).

Externe communicatie

Extern gerichte communicatie heeft als doel de relatie tussen de kerkgemeenschap en de buitenwereld te versterken door informatie te geven, verbinding te creëren en mensen om ons heen te betrekken bij onze activiteiten. We laten zien wie we zijn en waar we voor staan. Door middel van sociale media en onze website kunnen we laten zien welke activiteiten wij organiseren en verbinding houden met onze dorpsgemeenschap en de omliggende kerkgemeenten.

Daarom willen we:

- Een werkgroep communicatie oprichten;
- Onderzoeken of een digitale omgeving kan ondersteunen in te verrichten taken (Microsoft, digitale planning en AI-mogelijkheden);
- Communicatie via de media versterken en up-to-date houden;
- Zorg dragen dat alle gemeenteleden geïnformeerd raken;
- Er de communicatie extern gerichter wordt en gaat werken aan public relations (PR);
- Behoefte nagaan op welke sociale platvormen we als kerk aanwezig willen en blijven zijn (Snapchat, Facebook, Tiktok, Instagram etc.).

Samenwerking en diaconale betrokkenheid

Als kerk willen we ook naar buiten gericht zijn, dienstbaar zijn in onze omgeving en omzien naar mensen in nood, ver weg en dichtbij.

Daarom willen we:

- Het diaconale werk blijven ondersteunen en ontwikkelen
- Een nieuw beleidsplan voor de diaconie opstellen;
- De samenwerking met de Hervormde Gemeente Opende-Kornhorn voortzetten en waar mogelijk versterken, met name op het gebied van jeugdwerk en gezamenlijke activiteiten.
- De samenwerking met omliggende gemeenten verder verkennen en waar mogelijk uitbreiden, mede gezien de uitdagingen rondom beschikbaarheid van voorgangers, kerkenraadsleden en het borgen van continuïteit daarin;
- Actief betrokken zijn bij dorpsactiviteiten als teken van aanwezigheid en dienstbaarheid in de samenleving.

5. Evaluatie

Dit beleidsplan geeft richting voor de komende jaren. Tegelijk blijft de praktijk zich ontwikkelen en blijven we vertrouwen op Gods leiding in de keuzes die we maken. Daarom wordt dit beleidsplan jaarlijks besproken en geëvalueerd in de kerkenraad.

Waar nodig worden werkplannen bijgesteld zodat we als gemeente blijven inspelen op nieuwe ontwikkelingen en ons blijven richten op onze genomen koers.

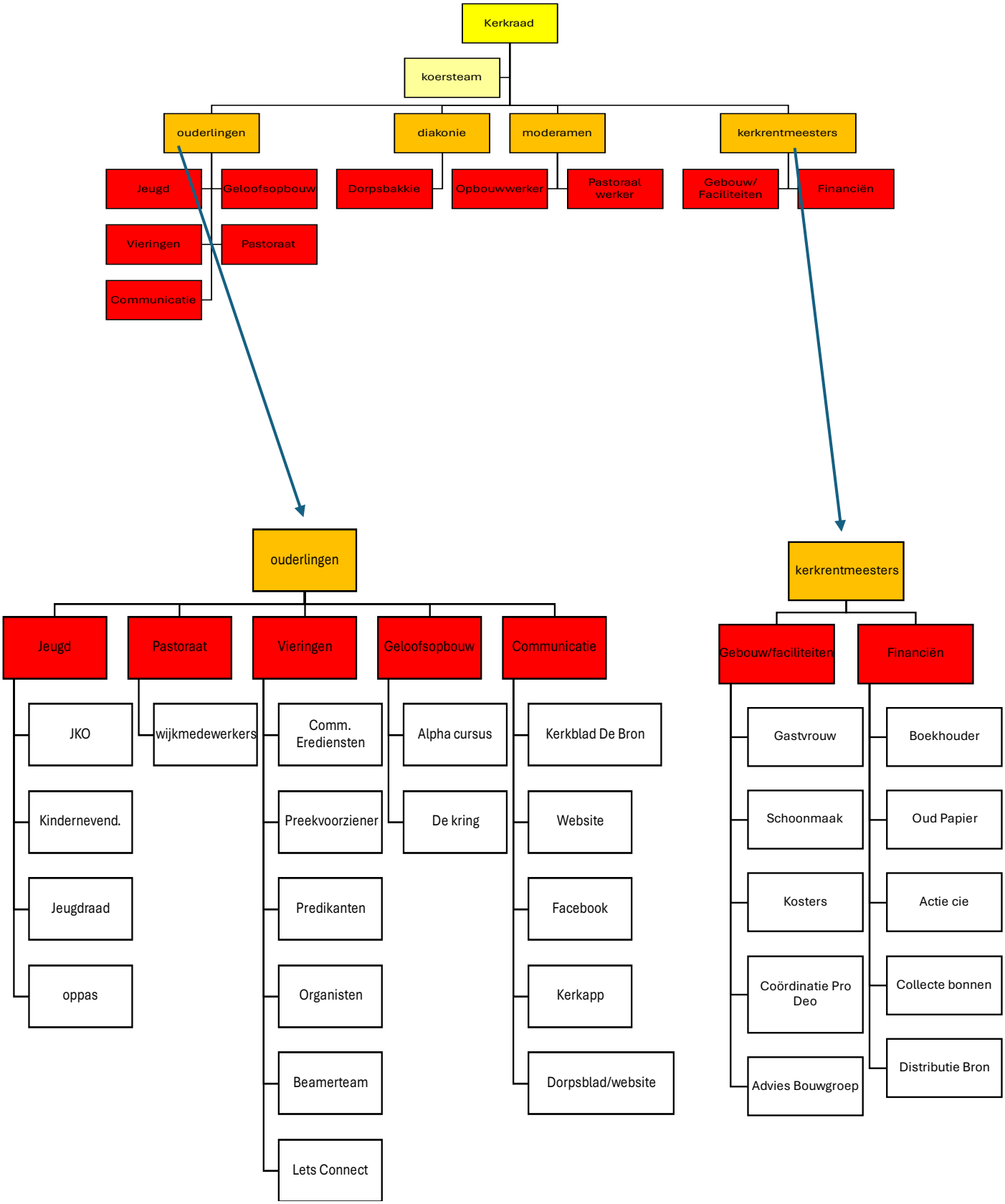
Zo willen we samen bouwen aan een gemeente waarin geloof, ontmoeting, dienstbaarheid en betrokkenheid centraal staan.

Want waar twee of drie bijeen zijn in Mijn naam, daar ben Ik in hun midden

(Matheus 18: 20)

Bijlagen

Bijlage 1: Organogram Verbindingskerk



Bijlage 2 Standaard format werkplan met meetbare doelen (SMART)

Commissie/Taakgroep: .....
Jaar: .....
Contactpersoon: .....

PLAN

Wat willen we bereiken dit jaar?

Doelen

1. .....
2. .....
3. .....

Belangrijkste activiteiten

- .....
- .....
- .....

Benodigde middelen/ ondersteuning

- Vrijwilligers:

- Materialen:

- Overig:

Financieel

Onderdeel	**Begroot bedrag**
Activiteiten	€
Materialen	€
Overig	€
Totaal	€

DO

Wat gaan we concreet doen? (SMART formuleren)

S= specifiek: formuleer precies wat je wilt bereiken, wat is de actie? M= meetbaar; Koppel er harde cijfers of datums aan. A= acceptabel; zorg dat het doel draagvlak heeft en aansluit bij grotere doelstelling (beleidsplan). R= realistisch: het doel moet uitdagend zijn, maar wel haalbaar binnen de gegeven tijd en middelen T= tijdgebonden; koppel er concrete start- en einddatum aan.

CHECK

Hoe kijken we terug?

Wat ging goed?

- .....
- .....

Wat kan beter?

- .....
- .....

Zijn de doelen gehaald?

☐ Ja
☐ Gedeeltelijk
☐ Nee

Financiële terugblik

Onderdeel	Begroot	Werkelijk
Activiteiten	€	€
Materialen	€	€
Overig	€	€
Totaal	€	€

Toelichting:
.....

ACT

Wat nemen we mee naar volgend jaar?

- .....
- .....
- .....

Afspraken/ verbeterpunten

Verbeterpunt Actiehouder Wanneer oppakken

Datum evaluatie: .....
Besproken in vergadering van: .....